



УТВЕРЖДЕНО
на заседании
Ученого совета
15 января 2025г.

Этический кодекс

ТОО «Научный центр инновационных технологий и исследований»



УТВЕРЖДЕНО
на заседании
Ученого совета
№1 от 15 января 2025г.

Этический кодекс

ТОО «Научный центр инновационных технологий и исследований»

Алматы, 2025



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Этический кодекс (далее — Кодекс) разработан для соблюдения определенных норм в коллективе, которых должны придерживаться все сотрудники организации.

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Кодексом чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-319/2020, Уставом организации и иными внутренними документами, общепринятыми морально-этическими нормами, представляет собой свод правил и принципов.

1.3. Кодекс направлен на:

- формирование единой корпоративной культуры;
- обеспечение высокого уровня профессиональной ответственности;
- укрепление доверия пациентов, партнёров и общества;
- соблюдение принципов независимости экспертной деятельности;
- развитие этических стандартов научной, образовательной и медицинской деятельности.

1.4. Кодекс применяется:

- во внутреннем взаимодействии сотрудников;
- при оказании медицинской помощи;
- при проведении экспертиз;
- при реализации образовательных и научных проектов;
- при взаимодействии с государственными органами, организациями здравоохранения, экспертным сообществом и населением.

1.5. Задачи Кодекса:

- формирование положительного отношения к организации или профессии в обществе;
- помощь каждому сотруднику в коллективе в рамках «правильного» поведения по отношению к коллегам и пациентам;
- обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества;
- определять высокую моральную ответственность работника перед обществом за свою деятельность.

1.6. В настоящем Кодексе используются следующие основные понятия:

- 1) «медицинский работник» — специалисты, имеющие высшее и (или) среднее специальное медицинское образование;
- 2) «жизнь и здоровье человека» — главные, фундаментальные ценности пациентов.



1.7. Кодекс предназначен для применения в профессиональной деятельности работников Центра.

1.8. В своей деятельности работник руководствуется законодательством Республики Казахстан, в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь, клятвой врача, принципами гуманизма и милосердия.

2. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

2.1. Сотрудники и привлечённые специалисты руководствуются следующими принципами:

- профессионализм и компетентность;
- честность и прозрачность;
- объективность и независимость;
- уважение к личности;
- гуманизм и пациент-ориентированность;
- научная добросовестность;
- конфиденциальность;
- недискриминация;
- ответственность перед обществом.

3. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ

3.1. Взаимоотношения сотрудников строятся на основе уважения, сотрудничества и профессиональной поддержки.

3.2. Недопустимы:

- дискриминация;
- давление и злоупотребление должностным положением;
- некорректное поведение;
- публичная дискредитация коллег.

3.3. Критика должна быть конструктивной и профессионально аргументированной.

3.4. Сотрудники обязаны предотвращать конфликты интересов и своевременно информировать о них руководство.

4. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВНЕШНИМИ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

4.1. При взаимодействии с партнёрами и государственными органами сотрудники:

- действуют корректно и профессионально;
- соблюдают независимость экспертных решений;



- не допускают конфликта интересов.

4.2. Запрещается:

- получение неправомερных выгод;
- принятие решений под внешним давлением.

5. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ НАУЧНОЙ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Сотрудники соблюдают принципы научной честности:

- достоверность данных;
- недопустимость плагиата;
- уважение авторства;
- прозрачность методологии.

5.2. В образовательной деятельности сотрудники:

- обеспечивают объективность оценки обучающихся;
- создают безопасную образовательную среду;
- соблюдают академическую честность.

6. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Медицинская деятельность Центра основывается на принципах гуманизма, доказательной медицины и безопасности пациента.

6.2. Медицинские работники обязаны:

- действовать в интересах пациента;
- соблюдать принцип «не навреди»;
- соблюдать клинические протоколы;
- обеспечивать информированное согласие пациента;
- уважать права и достоинство пациентов;
- соблюдать врачебную тайну;
- поддерживать высокий уровень профессиональной компетенции.

6.3. Запрещается:

- проведение необоснованных вмешательств;
- использование недоказанных методов без научного обоснования;
- разглашение медицинской информации.

6.4. При научных исследованиях:

- соблюдаются нормы биоэтики;
- защищаются права участников;
- применяются стандарты GCP.



7. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Независимая экспертиза осуществляется на принципах:

- объективности;
- научной обоснованности;
- беспристрастности;
- прозрачности процедур;
- профессиональной независимости.

7.2. Эксперт обязан:

- избегать конфликта интересов;
- декларировать личную заинтересованность;
- не допускать давления на результаты экспертизы;
- основывать выводы на доказательных данных.

7.3. Запрещается:

- изменение выводов под внешним влиянием;
- использование экспертной информации в личных целях;
- разглашение материалов экспертизы без разрешения.

7.4. Экспертные решения должны:

- быть аргументированными;
- документально подтверждёнными;
- соответствовать национальным и международным стандартам.

8. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С НАСЕЛЕНИЕМ И ПАЦИЕНТАМИ

8.1. Сотрудники обязаны:

- проявлять уважение и эмпатию;
- предоставлять понятную и достоверную информацию;
- соблюдать конфиденциальность.

8.2. Недопустимы:

- грубость;
- дискриминация;
- манипулятивное информирование.

9. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

9.1. Сотрудники обязаны:

- поддерживать репутацию Центра;
- соблюдать деловую этику;
- повышать квалификацию;



- избегать действий, дискредитирующих организацию.

10. ПРЕДЕЛЫ ДЕЙСТВИЯ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ, ПОРЯДОК ЕГО ПЕРЕСМОТРА

10.1. Настоящий кодекс действует в пределах ТОО «Научный центр инновационных технологий и исследований» и имеет обязательную силу для работников.

10.2. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется комиссией по этике и дисциплинарной комиссией. Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, работник несет ответственность в соответствии с законодательством РК.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

11.1. Нарушение этических норм может повлечь:

- дисциплинарные меры;
- рассмотрение комиссией по этике;
- ответственность согласно законодательству РК.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Кодекс обязателен для всех сотрудников и привлечённых специалистов Центра.

12.2. Ознакомление с Кодексом осуществляется при приёме на работу или участии в проектах.

12.3. Пересмотр Кодекса осуществляется по мере развития деятельности Центра.

Источники:

1. Гражданский Кодекс Республики Казахстан от 27 декабря 1994 года № 268-ХІІІ.
2. Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года № 360-VІ ЗРК.
3. Кодекс чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан, утвержденных приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-319/2020.
4. Международный кодекс врачебной этики, Хельсинки.